

Informationen zum Datenschutz für Bewerber

Sehr geehrte Bewerberin, sehr geehrter Bewerber,

Wir freuen uns über Ihr Interesse an der ERC.D GmbH. Da wir den Schutz Ihrer persönlichen Daten sehr ernst nehmen, wollen wir Sie hiermit gem. Art. 13 DSGVO über die Erhebung und Verarbeitung Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses informieren.

Verantwortlicher

Verantwortlich für die Verarbeitung ist

Annette Menzel-Krusche

Büro: +49 911 4779 1936

Mobil: +49 170 417 86 31

E-Mail: annette.menzel-krusche@ercd.de

Den Datenschutzbeauftragten unseres Unternehmens erreichen Sie über die E-Mail-Adresse: erik.hallmann@biehn-und-professionals.de

Datenkategorien und Zwecke der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten, die durch Sie im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übersandten, personenbezogenen Daten zum Zwecke der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses. Hierbei handelt es sich i.d.R. um: Namen, Vornamen, Anschrift, Kontaktdaten (Telefon und E-Mail), Lebenslauf, Foto, Zeugnisse und sonstige Nachweise fachlicher Qualifikation.

Sofern Sie Angaben zu bestehenden Krankheiten oder Behinderungen sowie zu ihrer Religionszugehörigkeit gemacht haben, werden auch diese verarbeitet, um unseren Pflichten aus dem Arbeits- wie aus dem Sozialrecht nachzukommen. Wichtig zu erwähnen ist aber, dass die vorgenannten Informationen, die nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (z. B. zu Religion, Gesundheit, sexueller Orientierung) oder nach arbeitsrechtlichen Grundsätzen unzulässig wären, in der Bewertung Ihrer Bewerbung unberücksichtigt bleiben.

Im Rahmen des Auswahlprozesses verarbeiten wir möglicherweise auch personenbezogene Daten, die wir nicht unmittelbar bei Ihnen, sondern aus öffentlich zugänglichen Quellen (z. B. im Internet) erheben. Dies umfasst insbesondere folgende Abläufe:

- Recherche in öffentlich zugänglichen berufsbezogenen Quellen, wie Suchmaschinen (etwa Google, Bing), berufliche und akademische Netzwerke (z. B. XING, LinkedIn), Online-Publikationen (z. B. Wikipedia, Presseartikel) zum Zwecke der Überprüfung und Ergänzung Ihrer im Bewerbungsverfahren gemachten Angaben zu Ausbildung, Qualifikation und bisherigen Tätigkeiten. Unter Umständen kann bei der Nutzung von Suchmaschinen durch den Betreiber eine Verarbeitung der Suchanfrage in KI-Systemen (z.B. Copilot, Gemini) erfolgen. Verantwortlich für diese Verarbeitung ist hier der jeweilige Anbieter des KI-Systems.
- Wir achten darauf, ausschließlich solche Informationen zu berücksichtigen, die berufsbezogen relevant und von Ihnen selbst öffentlich gemacht wurden oder allgemein zugänglich sind.

Hierbei verarbeiten wir u.U. folgende Kategorien personenbezogener Daten von Ihnen:

- Öffentliche Profilinformationen (z. B. Ausbildung, Werdegang, Fachartikel, relevante Mitgliedschaften)
- Sonstige öffentlich zugängliche Informationen zu Ihrer beruflichen Qualifikation oder zu Ihrem bisherigen Werdegang (z. B. Beiträge, Veröffentlichungen, Erwähnungen in Fachportalen oder redaktionellen Artikeln)

Die ggf. zusätzlich erhobenen personenbezogenen Daten stammen ausschließlich aus frei und allgemein zugänglichen Quellen im Internet, etwa Webseiten, Online-Profile, öffentliche Fachportale und Medien. Es werden keine Recherchen in privaten sozialen Netzwerken durchgeführt.

Rechtsgrundlage

Wenn Sie uns eine Bewerbung zukommen lassen, verarbeiten wir Ihre damit verbundenen personenbezogenen Daten (z. B. Kontakt- und Kommunikationsdaten, Bewerbungsunterlagen, Notizen im Rahmen von Bewerbungsgesprächen etc.), soweit dies zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist. Rechtsgrundlage hierfür ist § 26 BDSG nach deutschem Recht (Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses), Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (allgemeine Vertragsanbahnung), Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO (berechtigtes Interesse an einer sorgfältigen Bewerberauswahl) und – sofern Sie eine Einwilligung erteilt haben – Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. **Die Einwilligung ist jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufbar.** Wenden Sie sich hierfür einfach telefonisch, per Post oder per E-Mail an die o.g. Kontaktdaten.

Datenübermittlung

Eine Weitergabe Ihrer Bewerbungsunterlagen erfolgt ausschließlich unternehmensintern an die relevanten Abteilungen. Dies bedeutet, dass nur die Personen Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten erhalten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf des Bewerbungsverfahrens benötigen. Eine Übermittlung Ihrer Daten an Dritte erfolgt nur mit Ihrer vorherigen expliziten Einwilligung.

Notwendigkeit der Datenbereitstellung

Die Bereitstellung Ihrer Daten in den Pflichtfeldern (mit * gekennzeichnet) ist für den Bewerbungsprozess erforderlich. Hierzu zählen auch weiterführende Unterlagen, die im Nachgang von unserer Seite angefordert werden, wie z.B. Ihr Lebenslauf, Zeugnisse und sonstige Nachweise fachlicher Qualifikation. Bei Nichtbereitstellung dieser Daten können wir Ihre Bewerbung für den Bewerbungsprozess leider nicht berücksichtigen.

Automatisierte Entscheidungsfindung

Eine automatisierte Entscheidungsfindungen einschließlich Profiling gem. Art. 22 Abs. 1 und 4 DSGVO erfolgt nicht.

Betroffenenrechte

Nach Art. 15 DSGVO haben Sie ein Recht auf Auskunft über die bei uns zu Ihrer Person gespeicherten personenbezogenen Daten. Sollten Daten unrichtig oder für die Zwecke, für die sie erhoben worden sind, nicht mehr erforderlich sein, können Sie deren Berichtigung (Art. 16 DSGVO), Löschung (Art. 17 DSGVO) oder Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO) verlangen. Sie können zudem das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO in Anspruch nehmen. In begründeten Fällen können Sie, soweit die Verarbeitung auf unser berechtigtes Interesse gestützt ist, gem. Art. 21 DSGVO, dieser widersprechen.

Bei Fragen zu Ihren Rechten und zur Wahrnehmung Ihrer Rechte kontaktieren Sie bitte unseren Datenschutzbeauftragten.

Beschwerderecht

Sollten Sie Unregelmäßigkeiten bei der Verarbeitung feststellen, können Sie sich gerne jederzeit an unseren Datenschutzbeauftragten wenden. Darüber hinaus steht Ihnen ein Beschwerderecht bei der für uns zuständige Aufsichtsbehörde zu.